Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.
03 ноября 2026
Регистрационный номер
Специалист

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору от 04 августа 2023 г. N 3275
ГБУЗ «Башмаковская РБ»
(наименование работодателя)
на 2023-2026 г.г.

Работодатель в лице его представителя главного врача Хряниной Ольги Владимировны, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники, в лице представителя Пикифоровой Яны Вадимовны, председателя Первичной организации Профсоюза ГБУЗ «Башмаковская районная больница», уполномоченного на подписание коллективного договора и дополнительных соглашений к нему (Постановление отчетно-выборной конференции первичной организации Профсоюза ГБУЗ «Башмаковская РБ» от 14.07.2025 № б/н), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 30.10.2026 № б/н), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 11.7. Коллективного договора от 04 августа 2023 г. N 3275, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести в Приложение № 1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница» (далее – Положение) следующие изменения:

1. В разделе 1 «Общие положения» Положения:

1.1. Подпункт 1.2.22. пункта 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2.22. приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.05.2026 N 434н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников»

1.2. Подпункты 1.2.23. и 1.2.25. пункта 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2.23. приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность» (далее – приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 № 166н);»

«1.2.25. приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 N 167н "Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения" (далее - приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 N 167н);»

1.3.Пункт 1.2. дополнить подпунктами 1.2.26 и 1.2.27 следующего содержания:

«1.2.26. Закона Пензенской области от 14.06.2024 N 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями);

1.2.27. иных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации и Пензенской области, содержащих нормы трудового права.»

2. В разделе 6 «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера» Положения:

2.1. подпункт 2 подпункта 6.12.1 пункта 6.12. изложить в следующей редакции:

«2) критерии и порядок отбора работников, которым работодатель может поручить выполнение работы по наставничеству, в том числе с учетом Положения о наставничестве в сфере здравоохранения, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 N 167н, а также основания для отмены поручения о выполнении работы по наставничеству и замены наставника;

2.2. подпункты 2, 3 и 4 подпункта 6.12.1 пункта 6.12. изложить в следующей редакции:

3) форма и содержание, а также сроки выполнения работы по наставничеству, которые с учетом специфики и условий осуществления профессиональной деятельности устанавливаются дифференцированно в отношении наставляемых работников, относящихся к разным категориям персонала, указанным:

- в пунктах 2.2, 2.3, 2.4 настоящего Положения, в отношении которых должно осуществляться наставничество в сфере здравоохранения в соответствии с частью 3.3. статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями) (далее – работники, в отношении которых должно осуществляться наставничество в сфере здравоохранения), - 1 год, 1,5 года, 2 года или 3 года в соответствии со сроками, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 N 166н;

- в пунктах 2.1, 2.5, 3.1, 3.2, 4.2, 4.3, 4.4 настоящего Положения - не менее 1 месяца и не более 1 года;

4) количество работников, в отношении которых наставник может одновременно осуществлять наставничество:

- не более пяти работников, в отношении которых должно осуществляться наставничество в сфере здравоохранения;

- не более двух работников, относящихся к иным категориям персонала;»

2.3. подпункт 6.12.2 пункта 6.12 изложить в следующей редакции:

"6.12.2. Выплата за наставничество устанавливается наставнику за каждого работника, в отношении которого осуществляется наставничество, с учётом оценки результативности деятельности наставника в соответствии с **постановлением** Правительства Пензенской области от 22.05.2025 № 470-пП "Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений Пензенской области".

Размер выплаты за наставничество составляет:

- 10 % оклада (должностного оклада) в месяц за каждого работника, в отношении которого должно осуществляться наставничество в сфере здравоохранения;

- не более 10 % оклада (должностного оклада) в месяц за каждого работника, относящегося к иной категории персонала.

Выплата за наставничество начисляется наставнику пропорционально отработанному им времени. Выплата за наставничество не начисляется наставнику за те дни, когда работник, в отношении которого осуществлялось наставничество, отсутствовал на работе в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском или иными причинами.".

3. в разделе 5 "Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера" Положения:

3.1. подпункт 5.6.4 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

"5.6.4. Сверхурочная работа[5] - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных **статьей 99** Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе с учетом особенностей, предусмотренных **статьей 252** Трудового кодекса Российской Федерации.

За часы, отработанные сверхурочно, работнику начисляется заработная плата, установленная в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с действующей в данном учреждении системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера (далее - одинарный размер заработной платы), а также начисляется доплата за сверхурочную работу в следующем порядке:

1) размер доплаты за первые два часа сверхурочной работы в пределах 120 часов в год определяется путем деления 50 % одинарного размера заработной платы на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер доплаты за последующие часы сверхурочной работы в пределах 120 часов в год определяется путем деления 100 % одинарного размера заработной платы на количество рабочих часов

в соответствующем месяце в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

3) начиная с 121-го часа сверхурочной работы размер доплаты за каждый час сверхурочной работы определяется путем деления 100 % одинарного размера заработной платы на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа, при этом размер доплаты за сверхурочную работу определяется в порядке, предусмотренном подпунктами 1, 2, 3 подпункта 5.6.4 пункта 5.6 настоящего Положения.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты, установленной в **подпункте 5.6.4 пункта 5.6** настоящего Положения, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных **Трудовым кодексом** Российской Федерации. В этом случае за часы, отработанные сверхурочно, работнику начисляется одинарный размер заработной платы, а доплата за сверхурочную работу не начисляется и время отдыха оплате не подлежит.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со **статьей 153** Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с **частью первой статьи 152** Трудового кодекса Российской Федерации.";

3.2. пункт 5 примечаний к Положению изложить в следующей редакции:

"5. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника (статьи 99, 152, 252 Трудового кодекса Российской Федерации).";

4. в разделе 6 "Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера" Положения:

4.1. таблицу в подпункте 6.2.1 пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

"

№	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1	врач-акушер-гинеколог	10000
2	врач-аллерголог-иммунолог	10000
3	врач-гастроэнтеролог	10000
4	врач-гематолог	10000
5	врач-гериатр	10000
6	врач-дерматовенеролог	10000
7	врач-детский кардиолог	10000
8	врач-детский онколог	10000
9	врач-детский онколог-гематолог	10000
10	врач-детский уролог-андролог	10000
11	врач-детский хирург	10000
12	врач-детский эндокринолог	10000
13	врач-инфекционист	10000
14	врач-кардиолог	10000
15	врач-колопроктолог	10000

16	врач-косметолог	10000
17	врач-невролог	10000
18	врач-нейрохирург	10000
19	врач-нефролог	10000
20	врач общей практики (семейный врач)	10000
21	врач-онколог	10000
22	врач-ортодонт	10000
23	врач-оториноларинголог	10000
24	врач-офтальмолог	10000
25	врач-педиатр	10000
26	врач-педиатр городской (районный) (прием на данную должность не осуществляется с 01.09.2026)	10000
27	врач-педиатр участковый	10000
28	врач-пластический хирург	10000
29	врач по гигиене детей и подростков	10000
30	врач по медицине здорового долголетия	10000
31	врач по медицинской профилактике	10000
32	врач по медицинской реабилитации (врач физической и реабилитационной медицины)	10000
33	врач по паллиативной медицинской помощи	10000
34	врач по спортивной медицине	10000
35	врач-профпатолог	10000
36	врач-психиатр	10000
37	врач-психиатр участковый	10000
38	врач-психиатр детский	10000
39	врач-психиатр детский участковый	10000
40	врач-психиатр подростковый (прием на данную должность не осуществляется с 01.09.2026)	10000
41	врач-психиатр подростковый участковый (прием на данную должность не осуществляется с 01.09.2026)	10000
42	врач-психиатр-нарколог	10000
43	врач-психиатр-нарколог участковый (прием на данную должность не осуществляется с 01.09.2026)	10000
44	врач-психотерапевт	10000
45	врач-пульмонолог	10000
46	врач-радиолог	10000
47	врач-ревматолог	10000
48	врач-сексолог (прием на данную должность не осуществляется с 01.09.2026)	10000
49	врач-сердечно-сосудистый хирург	10000
50	врач-стоматолог	10000
51	врач-стоматолог детский	10000
52	врач-стоматолог-ортопед	10000
53	врач-стоматолог-терапевт	10000
54	врач-стоматолог-хирург	10000
55	врач-сурдолог-оториноларинголог	10000
56	врач-терапевт	10000
57	врач-терапевт подростковый (прием на данную должность не осуществляется с 01.09.2026)	10000

58	врач-терапевт участковый	10000
59	врач-торакальный хирург	10000
60	врач-травматолог-ортопед	10000
61	врач-уролог	10000
62	врач-фтизиатр	10000
63	врач-фтизиатр участковый	10000
64	врач-хирург	10000
65	врач-челюстно-лицевой хирург	10000
66	врач-эндокринолог	10000
67	старший врач по спортивной медицине	10000
68	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача) (медицинский брат врача общей практики (семейного врача))	5000
69	медицинская сестра общей практики (медицинский брат общей практики)	5000
70	медицинская сестра участковая (врача-педиатра участкового) (медицинский брат участковый (врача-педиатра участкового))	5000
71	медицинская сестра участковая (врача-терапевта участкового) (медицинский брат участковый (врача-терапевта участкового))	5000

";

4.2. подпункт 6.2.2 пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

"6.2.2. Медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских здравпунктов и фельдшерских пунктов, непосредственно оказывающим первичную доврачебную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих максимальных размерах:

№	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	3500
2	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - акушер (акушерка)	3500
3	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра (медицинский брат)	2500
4	заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер	3500
5	заведующий фельдшерским здравпунктом - медицинская сестра (медицинский брат)	2500
6	заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	3500
7	заведующий фельдшерским пунктом - медицинская сестра (медицинский брат)	2500
8	акушер (акушерка)	3500
9	медицинская сестра (медицинский брат)	2500
10	медицинская сестра патронажная (медицинский брат патронажный)	2500
11	фельдшер	3500

";

5. в пункте 1 примечаний к Положению слова "от 20.12.2012 № 1183н" заменить словами "от 14.05.2026 № 434н";

6. в приложении № 1 "Размеры окладов работников, относящихся к категории основного персонала" к Положению:

6.1. таблицу № 3 изложить в следующей редакции:

"Таблица № 3

№	Наименование должности [13] (категория работников)	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3
1.	акушер	25502
2.	врач по медицине здорового долголетия	38736
3.	заведующий (начальник) структурного подразделения [14] (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) - врач-специалист	53800
4.	заведующий (начальник) структурного подразделения [14] (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) - специалист	53800
5.	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - акушер	26470
6.	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинский брат	26470
7.	заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер	26470
8.	заведующий фельдшерским здравпунктом - медицинская сестра (медицинский брат)	26470
9.	заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер	26470
10.	заведующий кабинетом медицинской профилактики -медицинская сестра (медицинский брат)	26470
11.	заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	26470
12.	заведующий фельдшерским пунктом - медицинская сестра (медицинский брат)	26470
13.	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	25502
14.	медицинская сестра медико-социальной помощи	25179
15.	медицинская сестра общей практики	25502
16.	медицинская сестра по косметологии	25179
17.	медицинская сестра по медицинской реабилитации	25179
18.	медицинская сестра по паллиативной медицинской помощи	25179
19.	медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	25179
20.	медицинская сестра по профилактике	25179
21.	медицинская сестра по функциональной диагностике	25179
22.	медицинская сестра - специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся	25179
23.	медицинский брат	25179
24.	медицинский брат-анестезист	25502
25.	медицинский брат врача общей практики (семейного врача)	25502
26.	медицинский брат диетический	24856
27.	медицинский брат медико-социальной помощи	25179
28.	медицинский брат общей практики	25502
29.	медицинский брат палатный (постовой)	25179
30.	медицинский брат патронажный	25179
31.	медицинский брат перевязочной	25502
32.	медицинский брат приемного отделения	25179
33.	медицинский брат процедурной	25502
34.	медицинский брат по косметологии	25179
35.	медицинский брат по массажу	25179
36.	медицинский брат по медицинской реабилитации	25179
37.	медицинский брат по паллиативной медицинской помощи	25179
38.	медицинский брат по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	25179
39.	медицинский брат по профилактике	25179

1	2	3
40.	медицинский брат по физиотерапии	25179
41.	медицинский брат по функциональной диагностике	25179
42.	медицинский брат стерилизационной	24533
43.	медицинский брат участковый	25179
44.	медицинский логопед	38736
45.	медицинский физик	38736
46.	младшая медицинская сестра	24210
47.	младший медицинский брат	24210
48.	младший медицинский брат по уходу за больными	24210
49.	нейропсихолог	38736
50.	операционный медицинский брат	25502
51.	провизор	38736
52.	санитар	24210
53.	специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	38736
54.	специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)	38736
55.	старший акушер	26470
56.	старший врач по спортивной медицине	47344
57.	старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи	47344
58.	старший лаборант	26470
59.	старший медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	26470
60.	старший медицинский технолог	26470
61.	старший медицинский брат	26470
62.	старший операционный медицинский брат	26470
63.	фасовщик	24210
64.	фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	25179
65.	фельдшер скорой медицинской помощи	25502
66.	фельдшер стоматологический	25502
67.	эмбриолог	38736

";

[13]В таблице N 3 настоящего приложения установлены размеры окладов работников, должности которых содержатся в Номенклатуре, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.05.2026 № 434н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" (с последующими изменениями), но не предусмотрены приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями) и от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг" (с последующими изменениями).

[14]Наименование должности руководителя структурного подразделения дополняется наименованием конкретной должности врача-специалиста, провизора, провизора-аналитика или провизора-технолога либо специалиста с высшим (немедицинским) образованием, указанной соответственно в подпункте 5.1 пункта 5, подпунктах 7.1 - 7.3 пункта 7 либо подпунктах 8.1 - 8.14 пункта 8 Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.05.2026 № 434н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников".".

7. Изменения вступают в силу с момента подписания настоящего дополнительного соглашения.

8. Действие подпункта 1.1. пункта 1 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 28.10.2026 года.

9. Действие подпунктов 1.2. и 1.3. пункта 1 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 11.08.2026 года.

10. Действие подпункта 2.1. пункта 2. настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 11.08.2026 года.

11. Действие подпункта 2.2. и 2.3. пункта 2 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 28.10.2026 года.

12. Действие пунктов 3,4,5,6. и 2.3. пункта 2 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2026 года.

Представитель работодателя:

_____ / О.В. Хрянина
(подпись) (Ф.И.О.)

(М.П.)

Представители работников:

_____ / Я.В. Никифорова
(подпись) (Ф.И.О.)